

ПРЕДЛОЖЕНИЯ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ НА 2009-11 ГОДЫ

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|---|------------|
| | Принять действующее Отраслевое соглашение за основу. | Зиновьев |
| | В целом уточнить структуру Соглашения. Упорядочить и однообразить структуру разделов документа. | П.Иванов |
| 2.5 | <p>четвертый абзац сверху (второй пункт перечня основных форм участия работников РАН в управлении организацией) предлагается в следующей редакции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проведение Президиумом РАН и Советом профсоюза работников РАН совместных консультаций и организация работы комиссий при подготовке Президиумом постановлений и распоряжений, затрагивающих интересы работ-ников организаций РАН в сфере социально-трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отно-шений. Комиссии организуются на паритетных началах ихз представителей Совета профсоюза работников РАН и Президиума РАН и завершают свою работу принятием итогового документа в котором отражаются взаимосогласованные позиции и разногласия сторон. По вопросам, согласно ТК РФ , требующим участия выборного представительного органа работников организации в принятии решения, учет мнения Совета профсоюза работников РАН производится с включением итоговых документов работы совместных комиссий Президиума РАН и Совета профсоюза работников РАН | Митрофанов |
| 2.5 | <p>четвертый и третий абзац снизу (пункты четвертый и пятый перечня) предлагаются в следующей редакции</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие на постоянной основе делегированных представителей Профсоюза работников РАН в заседаниях Президиума РАН, президиумов региональных отделений и региональных научных центров, заседаниях Бюро профильных отделений РАН; - участие на постоянной основе делегированных представителей Профсоюза в работе Общих собраний Российской академии наук, региональных отделений и региональных научных центров; в учреждениях РАН - в заседаниях Ученого Совета; | Митрофанов |
| 2.5 | <p>второй абзац снизу (пукт шестой перечня) предлагается в следующей редакции, с разбивкой на два пункта</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие делегированных представителей Профсоюза работников РАН в заседаниях Бюро директоров учреждений РАН , в учреждениях РАН - в заседаниях дирекции, - участие представителей выборных профсоюзных органов в работе конкурсных комиссий, в составе аттестационных комиссий; | Митрофанов |
| 2.5 | <p>последний абзац снизу (седьмой пункт перечня) без редкционной правки предлагается сделать восьмым пунктом</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке и принятии коллективных договоров и соглашений. | Митрофанов |
| 2 | Регулярно (не реже двух раз в год – перед Общим собранием РАН) проводить рабочие консультации представителей Профсоюза и Президента РАН | П.Иванов |
| 2 | Ввести в практику ежегодные встречи руководителей региональных профсоюзных организаций работников РАН и членов Совета профсоюза с Президентом РАН. | Тур |
| 3 | Добиваться для РАН права непосредственно обращаться в Правительство для согласования вопросов о выделении финансирования из госбюджета. | Зиновьев |
| 3 | Оказывать материальную помощь работникам, ушедшим на пенсию | Таскаев |

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|--|----------|
| 3 | За счет внебюджетного финансирования (других источников) создать при Президиуме РАН Фонд помощи научным и ненаучным работникам, вышедшим на пенсию и нигде не работающим. | Тур |
| 3 | Создать Фонд поддержки молодым ученым (название м.б. другое, суть та же), чтобы сохранить молодежь. | Тур |
| 3 | Ввести отраслевую систему пенсионного обеспечения. | Шарапова |
| 4 | Ознакомились с предлагаемым Вами подходом к оплате труда инженерно-лаборантского состава. В основном согласны с Вашими расчетами и пояснениями к ним, но в то же время считаем, что такое резкое полвышение оплаты труда ОС не вызовет одобрения Президиума РАН и не позволит уложиться в рамки финансирования РАН. Вследствие этого считаем необходимым осуществление поэтапного повышения заработной платы, если не в три этапа как у научных сотрудников, то хотя бы в два этапа. Кроме этого предлагаемые Вами оклады по ИТР не могут быть введены ранее третьего этапа для научных сотрудников. | Елькина |
| 4 | По оплате труда в социальной сфере, а также в научных библиотеках должны использоваться подходы, принятые для соответствующих министерств и ведомств, во всяком случае не ниже оплаты труда в них. | Елькина |
| 4 | Предоставить право инспекторам правовых инспекций профсоюза и территориальных организаций право исполнять свои обязанности в течение до 15 рабочих дней в году с сохранением среднего заработка по месту работы в учреждениях РАН. | Зиновьев |
| 4 | Выпустить ведомственную инструкцию о порядке перевода сотрудников с бюджетных ставок на внебюджетные и обратно. | Зиновьев |
| 4 | Ликвидировать диспропорцию между оплатой труда научных работников и ИТР и рабочих. | Зиновьев |
| 4 | Ввести для закрепления в РАН наиболее квалифицированных рабочих и специалистов ставки – работник – «золотые руки» с оплатой на уровне старшего научного сотрудника. | Зиновьев |
| 4 | Учитывая разнообразие профессий ИТР и рабочих в учреждениях РАН, разрешить учреждениям РАН устанавливать оплату работников данной категории на уровне оплаты труда в соответствующих организациях в промышленности. | Зиновьев |
| 4 | Установить норматив выделения базового финансирования для ИТР и рабочих (6,5 разряда ЕТС) на уровне оплаты труда научного сотрудника (без доплаты за ученую степень). | Зиновьев |
| 4 | Установить норматив выделения базового финансирования на оплату рабочих 1-4 разряда ЕТС на уровне не ниже прожиточного минимума. | Зиновьев |
| 4 | Выделять финансирование для выплаты стимулирующих надбавок для научных работников на уровне 25 % от фонда оплаты труда с учетом доплат за ученые степени. | Зиновьев |
| 4 | Выделять финансирование для премирования рабочих и выплаты стимулирующих надбавок ИТР на уровне 40 % от оплаты труда. | Зиновьев |
| 4 | При выделении финансирования учреждениям РАН учитывать выплату надбавок за работу в условиях отличающихся от нормальных, выделяя для этого дополнительное финансирование. | Зиновьев |
| 4 | Предоставить право учреждениям РАН при выплате стимулирующих надбавок научным сотрудникам вводить дополнительные показатели для поощрения работников, учитывающие специфику работы учреждения, направляя на эти цели до 20 % соответствующего фонда. | Зиновьев |

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|---|------------|
| 4 | Предоставить право учреждениям РАН самостоятельно устанавливать порядок выплаты надбавок работникам, участвующим в выполнении целевых программ Президиума РАН, отделений РАН, Научных центров РАН. | Зиновьев |
| 4 | Согласованное с Президиумом РАН Положение об ОСОТ полностью включить в раздел 4 Соглашения. | П.Иванов |
| 4 | Соотношение зарплат научных и ненаучных сотрудников 1:0.8. | Калинушкин |
| 4 | Наши требования по размеру зарплаты не должны противоречить нашим требованиям по финансированию РАН | Калинушкин |
| 4 | Против надбавок за язык я против в нынешних условиях это глупо язык сейчас знает большинство, без него работать трудно. | Калинушкин |
| 4 | Размеры фонда стимулирующих надбавок должны быть доведены до сотрудников Института. | Калинушкин |
| 4 | Я против надбавок за выслугу лет всегда не понимал зачем дополнительно платить человеку только за то что он долго где то работал. | Калинушкин |
| 4 | Уйти от общих фраз. Значительно снизить дисбаланс в оплате труда разных категорий работников РАН. Конкретизировать должностные оклады. | Корчагина |
| 4 | Ведущий специалист и т.д.(см. по тексту) = с.н.с.=15200(вместо 13200) Старший инженер и т.д. = н.с. = 13200 (вместо 11500) | Марухно |
| 4 | Оказание материальной помощи только по согласованию с профсоюзом. Выделение мат.помощи осуществлять по Положению, включенному в Кол.договор. | Таскаев |
| 4 | Существенно сократить разрыв в оплате труда научных сотрудников и инженерно-технического и управленческого персонала, повысив заработную плату всех сотрудников РАН, не допуская при этом изъятия у учреждений академического сектора науки внебюджетных средств. Предложить Президиуму РАН: а) довести оплату труда ИТР и рабочих в среднем до уровня не менее 80 % от оплаты труда научных работников; б) ввести для закрепления рабочих высокой квалификации ставки рабочих – «золотые руки»; в) рекомендовать руководителям организаций до решения вопроса об устранении разрыва в оплате труда ИТР, рабочих и управленческого персонала и научных сотрудников нивелировать разрыв за счет выплаты стимулирующих надбавок. | Шарапова |
| 4 | Проработать законодательную базу и ввести в систему РАН надбавку за выслугу лет. (Предусмотреть соотв.расходы и т.д.) | Шарапова |
| 4 | Увеличить оклад ученого секретаря до например 22200р. т.е. очень близким к зам.директора по науке. Рабочий, особенно квалифицированный, не может получать менее ничего не умеющего лаборанта без в/о. Предлагаю их как минимум поменять местами. В.н.с. – руководитель вспомогательного подразделения; С.н.с. – главный специалист; Н.с. – ведущий специалист, старший программист; зам. директора по общим вопросам (с правом юр.подписи) = моему предложению по ученому секретарю. В эту же строчку вместе с гл.бухом, гл. инженером надо внести зав. плановым отделом – очень важная фигура. | Юркин |

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|---|-----------|
| 5.2. | к третьему абзацу: Целевая отраслевая программа по улучшению условий и охраны труда для организаций РАН, финансируемая Президиумом РАН | Корчагина |
| 5 | Президиуму РАН и Российскому совету профсоюза разработать и установить норматив РАН по обеспечению рабочего места научных сотрудников необходимой современной оргтехникой и ее программным обеспечением, а также обеспечения доступа к необходимым базам научно-технической информации в том числе и через интернет. | Демченко |
| 5 | Предложить Президиума РАН взять обязательство по обеспечению лицензиями на выдачу больничных листов учреждений медицины РАН, включая обособленные медицинские подразделения. | Зиновьев |
| 5 | Целевое финансирование организаций РАН для проведения аттестации рабочих мест. | Корчагина |
| 6.2. | Разработать в РАН типовой перечень должностей с ненормированным рабочим днем. | Корчагина |
| 6.5. | Установить в РАН свой перечень работ и должностей, дающих право на установление сокращенного рабочего дня, доплату за работу во вредных условиях и бесплатную выдачу молока | Корчагина |
| 6.9. | Отпуск оставить только в календарных днях в соответствии с ТК РФ. | Корчагина |
| 7.1.1 | расширить словами: «При этом распределение полученных средств между организациями и сотрудниками РАН осуществляется с участием представителей профсоюза.» | Богомолов |
| 7.1.1. | Выделить средства на приобретение квартир кадровым работникам РАН, проработавшим более 20 лет и простоявшим в очереди на ведомственное жилье до 2005г. и так и не улучшившим свои жилищные условия. Неплохо было бы и им выдавать сертификаты на те же 33 квадратных метра, уж они то их заработали за эти годы! (в Федеральном законе от 29 декабря 2004г. №189 ФЗ «О введении в действие Жилищного кодекса РФ» (статья 6 пункт 2) четко прописано, что граждане, принятые на учет до 1 марта 2005г. (т.е. до введения в действие нового ЖК РФ) сохраняют право состоять на данном учете до получения ими жилых помещений по договорам социального найма. Указанным гражданам жилые помещения по договорам социального найма предоставляются в порядке, предусмотренном ЖК РФ, с учетом настоящей статьи). | Корчагина |
| 7.1.1 | РАН и его отделения наделить правом приобретать жилье для работников всех возрастных категорий. | Тур |
| 7.1.1 | включить пункт сразу после пункта 7.1.1: «Стороны совместно участвуют в распределении поступающих в Президиум РАН средств на приобретение жилья (жилищные сертификаты), а также распределения нового и высвобождающегося жилья» Пункт с аналогичным содержанием необходимо включить в параграф 7.2, где необходимо прописать совместное участие президиумов региональных отделений и региональных научных центров РАН с соответствующими профсоюзными структурами. Комиссии по ОС обобщить предложения и разработать механизм социального партнёрства Президиума РАН и Совета ПР РАН по улучшению жилищных условий сотрудников РАН. | А.Иванов |
| 7.2.2 | добавить словами: «а также на проведение всероссийских и международных академических фестивалей искусств» | Богомолов |

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|---|------------|
| 7.2 | добавить пункт 7.2.3, следующего содержания: 7.2.3. Президиум РАН Обязуется обеспечить своевременное перечисление средств для компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту отпуска работникам РАН, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В соответствии со ст. 325 Трудового Кодекса РФ оплата стоимости проезда к месту использования отпуска работника организации, финансируемой из федерального бюджета, производится по заявлению работника не позднее чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных документов. | Корчагина |
| 7.3.6 | предлагается дополнить в следующей редакции Содействовать работе с детьми и подростками, развитию образовательной деятельности в организациях РАН. Разработать и начать реализацию комплекса организационно правовых мер по включению действующих центров детского летнего отдыха организаций учреждений РАН и профсоюза работников РАН в систему регламентированной Уставом РАН научно-образовательной деятельности. | Митрофанов |
| 7.3.8 | Не работает, так как казначейство не пропустит в любом случае. Необходимо по этому поводу издать специальное Постановление Президиума РАН, согласованное с Минфином, хотя бы о 10 % от ФОТ, но деньги должны выделяться целевым назначением по специальному коду. | Корчагина |
| 7 | Президиум РАН представляет в Российский совет профсоюза работников РАН Реестр объектов социальной сферы. Все изменения в Реестре объектов социальной сферы производятся по согласованию с Российским советом профсоюза. | Демченко |
| 7 | Ежегодно пересматривать (индексировать) размер командировочных расходов для сотрудников РАН. | Дерягин |
| 7 | Проводить Академиаду | Таскаев |
| 7 | Санаторно-курортное лечение | Таскаев |
| 7 | Обеспечить сохранение и функционирование по доступным ценам объектов социальной сферы (в том числе баз отдыха, детских садов, летних оздоровительных лагерей, объектов здравоохранения, общежитий) РАН. | Шарапова |
| 8.6.2 | Оплачивать проживание аспирантов в общежитиях. Надо выделять целевое финансирование через Президиум и Минфин. | Корчагина |
| 9.3. | КРУ записало всю заработную плату председателя ОКП как нецелевое использование средств федерального бюджета. Необходимо конкретизировать - за счет каких средств? И почему нельзя за счет бюджета? | Корчагина |
| 9.4. | Вызывает невосприятие с обеих сторон, как со стороны директоров институтов, так и самих председателей профкомов. | Корчагина |
| 9 | Возможность оплаты труда неосвобожденного председателя профкома из средств работодателя (один из вариантов - это постоянно действующая надбавка) | Алексеева |
| 9 | По аналогии можно создать при Президиуме Совета профсоюза работников РАН Фонд , который будет оказывать помощь определенной категории профлидеров (получать материальную помощь можно будет только в одном фонде). | Тур |

| пункт ОС | Содержание | Автор |
|-------------|--|------------------------------------|
| | Разработать отраслевое соглашение регулирования оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха моряков научно-исследовательского флота Российской Академии наук. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | Одобрить разработанные работодателем (УНИФ) и согласованные с представителем работников (Профком УНИФ) нормы выплаты заработной платы плавсоставу флота. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | Поставить вопрос о вхождении Российской академии наук как судовладельца в Союз Российских судовладельцев или определить свое положение как судовладельца с принятием всех правил и нормативов, устанавливаемых для судов морского флота Департаментом морского и речного транспорта Министерства транспорта РФ. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | Разработать новый Устав службы на судах Российской Академии наук. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | Установить суточную норму финансирования коллективного питания на судах РАН не ниже 150 рублей в сутки на человека и предусмотреть ее индексацию. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | Прекратить практику исключения выходных дней из оплачиваемого рациона для судов временно находящихся в порту (ремонт, подготовка к очередным рейсам, переоборудование, модернизация и т.д.) и исключения из права питаться три раза в сутки членам экипажа, проживающим на судне, для чего перестать исполнять Приказ Минтранса РФ от 30.09.2002 № 122 «О порядке обеспечения питанием экипажей морских, речных и воздушных судов» в части, правомерности действия пункта 3 «Инструкции о порядке обеспечения питанием экипажей морских судов» для судов, стоящих у причала с установленным рабочим днем 8 часов и установить свои правила обеспечения бесплатным коллективным питанием членов экипажей судов флота. | Профком УРАН УНИФ ДВО РАН |
| | | |
| | | |